

《劳动经济学》（课程代码：00164）课程考试大纲

高等教育自学考试是对自学者进行的以学历教育为主的国家考试，是个人自学、社会助学和国家考试相结合的高等教育形式。按照自学考试课程命题的有关规定，制定本大纲。

一、课程性质和考试目标

1. 课程性质

《劳动经济学》课程是全国高等教育自学考试人力资源专业（专科）的必设课程，是向自学者传授和培养劳动经济学基本理论、基本知识和应用能力而设置的一门主干课程。

2. 考试目标

通过自学和考试，使自学者比较全面系统地掌握劳动经济学的基本理论、基本知识，并联系实际强化训练，从而提高对劳动力市场和劳动关系的认识，提高企业经营管理水平。

二、考试内容和考核要求

本课程的考试内容以课程考试大纲为依据。其内容为：

第一章“劳动需求”需要掌握：劳动与劳动力需求；企业劳动力需求行为；工资的变化对劳动力需求的影响；劳动力需求弹性的概念和类型；劳动力需求工资弹性的决定要素；技术进步的类型。

第二章“劳动力供给”需要掌握：劳动力供给的基本概念；影响劳动力参与率的因素；劳动力供给弹性；劳动力供给与劳动供给曲线；效用理论；收入约束线与无差异曲线；市场劳动力供给曲线。

第三章“劳动力市场的均衡、分割与内部劳动力市场”需要掌握：劳动力供求关系类型；劳动力市场静态均衡的形成；劳动力供求变化对静态均衡的影响；个别企业工资失衡的调整；劳动力市场均衡的意义。

第四章“劳动时间”需要掌握：劳动时间的计量、特征和功能；缩短劳动时间对经济可能产生的积极影响；缩短劳动时间对经济造成影响的重要因素。

第五章“生命周期与劳动参与决策”需要掌握：期望工资总收入；退休决策。

第六章“劳动力市场中的工资生成理论”需要掌握：西方经济学中的工资生成理论；补偿性工资差异理论；工资设计和员工激励。

第七章“工资差别与收入分配”需要掌握：工资差别的类型和成因；工资收入不均等程度加剧的原因；洛伦兹曲线与基尼系数；我国居民收入分配的现状与趋势；缩小我国收入差距的政策。

第八章“就业与失业”需要掌握：就业的含义；实现就业的基本条件；充分就业的内涵；失业的测量；研究就业与失业状况的重要意义；影响就业的因素；失业类型及成因分析。

第九章“人力资本投资”需要掌握：当代西方人力资本理论；人力资本的含义及其特点；人力资本投资的主要形式及特点；教育投资分析；培训的成本与收益；劳动力的流动。

第十章“劳动力市场中的歧视”需要掌握：歧视的概念及类型；劳动力市场歧视理论；中国劳动力市场的就业歧视现象；消除歧视的对策。

第十一章“政府行为与劳动力市场”需要掌握：劳动力市场的制度结构要素；就业与收入的宏观调控。

第十二章“劳动关系”需要掌握：劳动关系及其基本类型；我国劳动关系出现的新转变；劳动关系的社会调整。

三、考试范围和考试说明

坚持质量标准，注重能力考查，使考试合格者能达到一般普通高等学校同专业同课程的结业水平，并体现自学考试以培养应用型人才为主要目标的特点。

1. 考试依据和范围

(1) 本课程自学考试大纲为考试依据。

(2) 考试必读教材:《劳动经济学(第5版)》(杨河清主编,中国人民大学出版社2018年出版)。

2. 本课程考核的知识与能力的关系

《劳动经济学》课程考试,应考核应考者的基本理论、基本知识和基本技能,以及联系实际、运用所学的理论分析问题和解决问题的能力,确保考试合格者达到全日制普通高等学校本专业相同课程的结业水平。

考试工作应引导社会助学者全面系统地进行辅导,引导应考者认真、全面地学习指定教材,系统掌握本学科知识,培养和提高运用知识和技能、分析和解决问题的能力。

3. 重点与覆盖的关系

试题覆盖到各章,重点章节的内容占试卷内容比例为50-60%。

四、考试形式和试卷结构

1. 考试形式为闭卷笔试,答卷时间为150分钟,采用百分制,60分为及格线。

2. 考试的题型有:单项选择题、多项选择题、判断题、简答题、论述题。

3. 本课程在试题中不同难度要求的分数比例为:容易20%,较易35%,较难35%,难10%。

4. 本课程在试题中对不同能力层次要求的分数比例为:识记占20%,领会占30%;简单应用占30%;综合应用占20%。

5. 本门课程有无特殊要求(包括考生可携带的工具):无。

五、《劳动经济学》课程题型举例

1.单项选择题(在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其代码填在题后的括号内。错选、多选或未选均无分)

(1) 劳动力需求弹性等于1,称为【 】

- A. 完全无弹性 B. 单位弹性 C. 完全弹性 D. 无穷弹性

(2) “最低生活维持费工资理论”的提出者是【 】

- A. 威廉·配第 B. 亚当·斯密 C. 大卫·李嘉图 D. 约翰·穆勒

2.多项选择题(在每小题列出的五个备选项中有二至五个是符合题目要求的,请将其代码填在题后的括号内,错选、多选、少选或未选均不给分)

(1) 对劳动力需求的说明,一般分为以下三个层次【 】

- A. 企业需求 B. 行业需求 C. 市场需求 D. 国家需求 E. 个人需求

(2) 影响实际退休时间决策的因素有【 】

- A. 养老金 B. 再就业机会 C. 健康程度 D. 行业环境 E. 企业需求

3.判断题(针对每小题的描述,正确的请打√,错误的请打×)

(1) 效用就是消费者在消费商品或劳务时的满足程度。【 】

(2) 所谓均衡工资,就是在此工资水平上劳动力的供给与需求处于量的相等状态。

【 】

4.简答题

(1) 简述劳动力需求的基本内涵。

(2) 简述影响劳动参与率的因素。

5.论述题

(1) 试述财政政策对我国劳动力市场的影响。

(2) 试述缩小我国收入差距的政策。